

ESTRATEGIA SENASOFT COLOMBIA DOCUMENTO DE LINEAMIENTOS Y REGLAMENTO GENERAL DE COMPETENCIA Ciclo 2020

Actualización
2020 ©

GC-F -005 V. 01

Tabla de contenido

1. INTRODUCCIÓN	2
2. CONTEXTUALIZACIÓN.....	2
3. CATEGORÍAS	5
4. ACTIVIDADES DE COMPETENCIA	5
Ruta de Habilitación	6
Competencia Nacional.....	6
5. EJECUCIÓN DE LA COMPETENCIA.....	7
6. PERFILES.....	8
a. Competidor	8
b. Líder de Categoría.....	8
c. Líder de Centro	9
d. Técnico Evaluador.....	9
7. REQUISITOS PARA LOS COMPETIDORES.....	9
8. EVALUACIÓN.....	10
9. SANCIONES	11
10. CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN	11

1. INTRODUCCIÓN

El presente documento es elaborado por el Equipo Central de la Estrategia, con el propósito de ajustar y actualizar los lineamientos de competencia que se aplicará durante el ciclo 2020, para el proceso de selección, la Competencia Nacional relacionadas con la estrategia que se puedan desarrollar.

2. CONTEXTUALIZACIÓN

La estrategia SENASoft nace como una iniciativa para la red de Conocimiento en Informática, Diseño y Desarrollo de Software, con el fin de identificar las brechas tecnológicas y pedagógicas en los centros de formación relacionadas a los programas de la misma; se presenta como el escenario ideal para que los aprendices de programas TIC experimenten realidades de sana competencia y exigencia, en conexión directa con estrategias de competición mundial como WorldSkills, donde el SENA es protagonista en las siguientes habilidades: Information Network Cabling, IT Network Systems Administration, IT Software Solutions for Business y Web Design.

La competencia abarca las 3 áreas relacionadas a la red de conocimiento: Contenidos audiovisuales digitales, Desarrollo de software e infraestructura, cubriendo programas de formación titulada (técnicos, tecnólogos y especializaciones tecnológicas) para que nuestros aprendices puedan demostrar en un escenario real el talento que el SENA promueve a través del aprendizaje autónomo, la eficiente gestión de la formación y el emprendimiento.

La primera versión de SENASOFT se realizó en la ciudad de Medellín los días 14 y 15 de mayo de 2008 y fue organizada por el Centro de Servicios y Gestión Empresarial de la Regional Antioquia, para esta ocasión se contó con la participación de 200 aprendices en representación de 26 centros de formación, participando en 6 categorías.

La segunda versión de SENASOFT se realizó en la Regional Cauca por los centros de Teleinformática y Producción Industrial y Comercio y Servicios los días 1 y 2 de julio, se contó con la participación de representación de 30 regionales, participando en 9 categorías.

La tercera versión de SENASOFT se realizó en el año 2010 en el Centro de Servicios y Gestión Empresarial de la regional Antioquia los días 12 y 13 de octubre, en esta oportunidad se contó con la participación de 450 aprendices de las 33 regionales, en 6 categorías.

La cuarta versión de la estrategia SENASoft se realizó en el año 2013 en la ciudad de Popayán y fue liderada por la Regional Cauca por los centros de Teleinformática y Producción Industrial y Comercio y Servicios los comprendidos entre el 21 y el 25 de octubre, en esta oportunidad participaron 650 aprendices de las 33 regionales del país en 12 categorías.

La cuarta quinta versión la estrategia SENASoft se realizó entre el 14 y el 18 de octubre de 2014, en la ciudad de Neiva, esta vez liderada por el centro de la Industria, la Empresa y los Servicios de la regional Huila. Contando con la participación de 800 aprendices de 87 centros de formación del país, compitiendo en 14 categorías.

La sexta versión de la estrategia SENASoft se llevó a cabo en el año 2015, del 23 al 27 de noviembre y estuvo a cargo del Centro Industrial de Mantenimiento Integral de la regional Santander. En esta ocasión participaron de 1000 aprendices en 15 categorías.

La séptima versión de la estrategia SENASoft se realizó en la ciudad de Armenia, estuvo a cargo del Centro de Comercio y Turismo de la regional Quindío con una participación de 400 aprendices de todo el país en las 15 categorías dispuestas, los ganadores de esta versión vivieron por primera vez la experiencia de la agenda académica internacional en Silicon Valley (California, USA)

La octava versión de la estrategia SENASoft se realizó en el Centro de Tecnologías Agroindustriales de la Regional Valle del 24 al 28 de Julio, donde se contó con la participación de 350 aprendices en las 15 categorías, los ganadores participaron nuevamente de la agenda académica internacional en Silicon Valley (California, USA)

La novena versión de la estrategia SENASoft se realizó en el Centro Colombo Alemán de la Regional Atlántico del 19 al 20 de septiembre, donde se contó con la participación de 406 aprendices de 79 de 28 regional, en las 10 categorías, en esta ocasión el país que recibió los ganadores en la agenda académica internacional fue México, (DF, México)

En el mes de octubre de 2019 se realizó la décima versión en la ciudad de Medellín, con la participación de más de 400 aprendices de 28 regionales del país, dando como ganadores a 20 aprendices en 10 categorías del área TIC, en esta ocasión los aprendices fueron organizados aleatoriamente en parejas y de esta forma realizaron la competencia con un aprendiz de regional diferente; estos ganadores obtendrán una agenda académica y empresarial en Alemania.

3. CATEGORÍAS

Las categorías que forman parte de la estrategia SENASoft año a año, cubren las nuevas prácticas y procesos de las nuevas tecnologías que el sector productivo requiere; esta práctica hace que la estrategia sea dinámica y junto con el apoyo de las empresas líderes se realice mejoras continuas de nuestros procesos de formación.

Las categorías están divididas en las 3 áreas de la red de conocimientos:

AREA	CATEGORIA
INDUSTRIAS CREATIVAS	DISEÑO INTERACTIVO
	AUDIOVISUAL
	COMUNICACIÓN Y DISEÑO GRAFICO
	ANIMACION 3D
DESARROLLO	DESARROLLO WEB CON PYTHON
	DESARROLLO WEB con PHP
	GAMING
	DESARROLLO MOVIL
INFRAESTRUCTURA	REDES

Las categorías están abiertas para inscripción a todos los centros de formación interesados, siempre y cuando cumplan con los requisitos establecidos a este ciclo para mejorar la calidad, pertinencia e impacto de la estrategia en los procesos de formación de la entidad:

- Cuenten con programas de formación titulada asociados a la habilidad.
- Cuenten con equipos, herramientas e infraestructura mínima requeridos por la habilidad.

El proceso de preinscripción es abierto y vía web, las solicitudes de preinscripción serán validadas para entregar los cupos a cada centro de en las categorías asignadas para su posterior inscripción oficial.

4. ACTIVIDADES DE COMPETENCIA

Este año la competencia de la estrategia se llevará de forma virtual en los centros de formación dando un alcance a nivel nacional como la competencia más grande del país, las categorías que forman parte de la estrategia SENASoft año a año, cubren las nuevas prácticas y procesos de las nuevas tecnologías que el sector productivo requiere; esta práctica hace que la estrategia sea dinámica y junto con el apoyo del sector productivo se realice mejoras continuas de nuestros procesos de formación.

La estrategia estará dividida en 2 importantes fases: Rutas de habilitación y Competencia nacional.

Ruta de habilitación

La primera fase se ha concebido como parte del apoyo pedagógico de las empresas aliadas en la estrategia SENASoft, para entregar a nuestros aprendices e instructores herramientas técnicas por medio de taller, videoconferencias, etc, entregando conocimiento requerido no solo para la competencia si no también lo que está exigiendo el sector productivo actual, muchas de estas rutas están abiertas para que toda la comunidad SENA interesada en estos programas para que puedan beneficiarse y ampliar sus conocimientos.

Para los competidores estos procesos son obligatorios ya que hacen parte del entrenamiento y fortalecimiento técnico para el reto de la competencia nacional.

Competencia Nacional

La segunda fase es la competencia nacional donde cada uno de los centros de formación participantes se tornará en parte de la misma con ambientes de competencia para los equipos competidores, los equipos serán formados por aprendices de diferentes regionales, se conectarán por medio de las diferentes plataformas dispuestas por las empresas aliadas o las plataformas del SENA.

La estructura general del programa de competencia se presenta a continuación:

13 DE OCTUBRE	14 DE OCTUBRE	15 DE OCTUBRE	16 DE OCTUBRE
	ENTREGA Y SOCIALIZACIÓN DE LOS RETOS	COMPETENCIA	CALIFICACIÓN DE PROYECTO
	COMPETENCIA	SESIÓN DE PREGUNTAS	
		COMPETENCIA	
CEREMONIA DE INAUGURACIÓN	ALMUERZO	ALMUERZO	MONTAJE Y PREPARACIÓN DE PREMIACIÓN
CHARLAS DE INFORMACIÓN TECNICA FINAL - SECCION DE PREGUNTAS	COMPETENCIA	COMPETENCIA	CEREMONIA DE PREMIACIÓN
	SESIÓN DE PREGUNTAS		
AJUSTE DE EQUIPOS PROGRAMAS Y DEMAS	COMPETENCIA	ENTREGA DE SOLUCIONES CON VIDEO DE PICH	
		CHARLA BIENESTAR	

Los cronogramas de cada categoría están sujetos a cambios por parte de las empresas y del proceso del reto.

NOTA: la articulación del SENA con el sector productivo para los retos de la estrategia, se está realizando por medio de los instructores que el centro anfitrión dispuso para cada categoría, donde se entrega la información detallada de los programas de formación para el conocimiento de las empresas, con el fin que tengan todo lo requerido para realización de la prueba, no obstante si hay algunos requerimientos adicionales, las rutas de habilitación estarán entregando toda la información respecto a esto, ya que es una estrategia en las cuales se pone al aprendiz competidor en un entorno donde se enfrenta con el sector productivo real y con sus requerimientos.

5. EJECUCIÓN DE LA COMPETENCIA

Cada centro de formación será parte de la competencia nacional como un solo evento a nivel país, el centro dispondrá de un ambiente de formación para la competencia, donde los aprendices dispondrán de la infraestructura técnica establecida por cada categoría para participar y solucionar los retos establecidos por cada una de las empresas aliadas de la estrategia.

Debido a la situación de la pandemia del COVID-19 por la cual está atravesando el país, los centros de formación para la ejecución de la competencia deben tener en cuenta los protocolos de bioseguridad avalados por la Dirección General de SENA y el ente territorial, este proceso debe estar acompañado por el grupo interdisciplinario de la regional o del centro, para establecer todos los requerimientos establecidos en los protocolos de bioseguridad (distanciamiento mínimo, demarcación, etc.)

Para la conexión de los aprendices la oficina de sistemas dispondrá de una red exclusiva para el evento en cada centro de formación, de igual forma por parte de la mesa de ayuda dispondrá personal permanente para apoyar los procesos técnicos del evento; con el fin de garantizar que las Competencias se desarrollen en estricto cumplimiento y Transparencia, los competidores durante el desarrollo del reto deben cumplir con los lineamientos establecidos por la categoría, activación de cámara, permanecer en las salas establecidas, etc, para recolectar la información necesaria por la oficina de sistemas es necesario diligencia el siguiente enlace <https://forms.gle/CCj7LZR7KUCboon28>

6. PERFILES

Con el fin de permitir un correcto desarrollo de la estrategia en cada centro de formación, se hace necesario definir los roles y responsabilidades asignados a cada uno

de los participantes en el proceso. El éxito de cada instante de competencia requiere del mayor compromiso y empeño por cada participante, en el cumplimiento del rol y

Es de aclarar que al ser la Estrategia SENASoft una actividad complementaria a los procesos de formación de la entidad, también se encuentra regida por el Reglamento del Aprendiz y todas las demás normas que rijan la actuación de aprendices e instructores en el marco de los procesos de formación de la entidad.

Los roles de la estrategia para la participación en los procesos de competencia, son los siguientes:

a. Competidor

- **Perfil general:** Aprendiz de programas de formación titulada asociado a la categoría en la que participa. El aprendiz no puede tener sanciones académicas o disciplinarias ni haber participado en ciclos previos de las estrategias SENASoft y WorldSkills Colombia para poder ser Competidor.
- **Cualidades requeridas:** Honestidad, integridad, proactividad, buena comunicación y solución de problemas.
- **Principales responsabilidades:** Participar activamente en las actividades de preparación, fortalecimiento y entrenamiento, tanto en habilidades blandas como en el componente técnico, liderados por su regional. Realizar una representación digna de su Regional en las competencias, tanto desde el punto de vista técnico como humano y comportamental. Mantener un buen comportamiento durante la competencia
- **Designación:** Procesos de competencias de habilidades previos realizados por la regional participante

b. Líder de Categoría

- **Perfil general:** Instructor de programas de formación titulada asociado a la categoría, dispuesto por el centro anfitrión de la estrategia.
- **Cualidades requeridas:** Honestidad, integridad, proactividad, buena comunicación y solución de problemas.
- **Principales responsabilidades:** Liderar los procesos de gestión de la categoría para la competencia, encargado de la comunicación con las empresas aliadas con el fin de articular los procesos y la metodología del SENA con estas para que el reto y criterios evaluados sean claros para los aprendices y para los evaluadores.

c. Líder de Centro

- **Perfil general:** Instructor de programas de formación titulada asociado a la red de conocimiento en Informática, Diseño y Desarrollo de Software.
- **Cualidades requeridas:** Honestidad, integridad, proactividad, buena comunicación y solución de problemas.
- **Principales responsabilidades:** Liderar los procesos de pre inscripción en las categorías que participara el centro y la inscripción de los Competidores,

Entregar la información para la participación activa de los aprendices e instructores en todos los procesos de preparación de las competencias.

- **Designación:** Autonomía de cada subdirector de Centro de Formación.

d. Técnico Evaluador

- **Perfil general:** Persona externa experta, del sector productivo o del sector académico, del área técnica especializada de la categoría en la que participa, el líder de categoría (Instructor SENA) debe realizar un proceso de inducción que le permita realizar su rol correctamente con la metodología de la institución. Si es un instructor del SENA, el Experto Evaluador no debe ser de ninguno de los centros en competencia en la Categoría.
- **Cualidades requeridas:** Honestidad, integridad, proactividad, buena comunicación y solución de problemas.
- **Principales responsabilidades:** Participar en los procesos de evaluación de todos los competidores en competencia y en las actividades requeridas de gestión de la habilidad durante la competencia. Verificar el cumplimiento del Reglamento General de Competencia y de los pilares de Justicia, Transparencia y Equidad dentro de la habilidad. Mantener un buen comportamiento durante la competencia.
- **Designación:** Autonomía de la Dirección General

7. REQUISITOS PARA LOS COMPETIDORES

- El aprendiz debe estar mínimo en cuarto trimestre a la hora de la competencia.
- Pertenecer a los programas de formación indicados por cada Categoría.
- El Aprendiz no debe tener ninguna falta académica ni disciplinaria.
- Debe cursar programas tecnológicos de formación presencial o virtual.
- Los aprendices que terminaron su etapa lectiva, pueden participar siempre y cuando no hayan comenzado con alguna modalidad de etapa practica en la empresa o instituciones.

Restricciones

No podrán participar:

- Egresados del SENA.
- Aprendices de programas de formación complementaria.
- Aprendices que hayan participado en eventos anteriores de SENASOFT.
- Aprendices que hayan participado o que actualmente hacen parte del evento WORLDSKILLS.
- Aprendices que sean o hayan sido Instructores SENA.
- Aprendices de formación titulada de nivel especialización tecnológica

Otros aspectos

- Los competidores son definidos por cada centro de formación participante, a partir de los procesos de selección o competencia internos realizados.
- Los Competidores deben contar con las condiciones mínimas físicas, psicológicas y de salud requeridas para el desarrollo del Proyecto Prueba. Ante inquietudes, puede llegar a solicitarse una certificación médica escrita que avale la participación del competidor, con el fin de garantizar su salud, seguridad e integridad física.
- Los Competidores no puede tener sanciones académicas o disciplinarias ni haber participado en ciclos previos de las estrategias SENASoft y WorldSkills Colombia para poder ser Competidor
- Los aprendices deben contar con la encuesta socio demográfica, enfermedades pre existentes, morbilidad y restricción que la oficina bienestar al aprendiz ejecuta, cada centro de formación debe proveer a sus Competidores los elementos mínimos de protección y seguridad requeridos por los protocolos de bioseguridad.

8. EVALUACIÓN

La evaluación será realizada por el técnico experto establecido por la empresa aliada, la cual ha recibido articulación de la metodología SENA de los líderes de categorías para verificar el correcto uso de la evaluación, posteriormente esta evaluación será entregada a los centros de formación para que puedan realizar procesos de retroalimentación en sus procesos de formación al igual que se entregara junto con observación de las empresas a la Dirección general a al grupo de diseño curricular para que sean tenidas en cuenta para los procesos de Diseño y desarrollo como a la ENI capacitación y procesos pedagógico para los instructores.

9. SANCIONES

Cuando se presenten situaciones que evidencien mala fe, deshonestidad o fraude por cualquiera de los aprendices e instructores dentro de la Competencia, o incluso, situaciones de incumplimiento del rol o las funciones asignadas por la estrategia presentadas previamente, es posible aplicar sanciones para corregir estos comportamientos inadecuados, los cuales no sólo le hacen daño a la estrategia, sino también a todos los participantes en la Competencia.

En todos los casos para poder imponer sanciones, es necesario que se tengan evidencias que comprueben la situación de deshonestidad, fraude o mala fe; o del incumplimiento del rol o las funciones denunciado.

10. CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN

Por regla general toda la información que se genere durante la preparación y el desarrollo de la competencia, especialmente los retos de competencia son confidenciales y deberá ser conocida y manejada únicamente por los roles que tienen autorización para ello, excepto en situaciones muy bien justificadas que cuenten con el visto bueno y aval del Equipo Central de la estrategia

